

Nouveaux résultats sur les déterminants des vacances payées dans les emplacements canadiens

Ali Fakih
HEC Montréal

3e colloque Jeunes Chercheurs, CIQSS, Montréal
28 mars 2008

Objectif: analyser les déterminants de vacances statutaires et de celles qui sont effectivement utilisées.

Faits stylisés:

- En 2005, 1/3 des Américains n'ont pas utilisé les 14 jours de vacances auxquels ils ont droit chaque année;
- Au Canada, les employés ont eu droit en moyenne à 14,4 jours de vacances en 2003 mais ils en ont utilisé environ 11,1 jours (soit 76,3%);
- En 2003 au Canada, 52% des employés mariés n'ont pas utilisé entièrement leurs jours de vacances.

Motivation: pourquoi certains employés utilisent les vacances payées plus que d'autres? Pourquoi est-ce important de s'intéresser aux vacances? :

- Les vacances font partie des pratiques les plus communes en milieu de travail qui favorisent une meilleure conciliation travail-famille;
- Elles sont un déterminant clé du nombre d'heures annuelles travaillées;
- Elles permettent d'avoir le temps pour s'occuper de la famille ce qui améliore la qualité de vie dans la société;
- Elles permettent de diminuer le stress lié au travail.

Littérature:

- Peu d'études jusqu'à présent: Buckley (1989), Maume (2006) et Altonji et Usui (2007);
- Ces études portent sur les États-Unis;
- Méthode d'estimation: MCO;
- Données en coupe transversale.

Contribution:

- Modèle de comptage qui prend en compte la nature des informations sur les vacances;
- Modélisation de l'hétérogénéité non observée des employés et des firmes;
- Analyse longitudinale.

Hypothèses à tester:

- Nous pensons que la modalité de travail flexible augmente l'utilisation des vacances. Elle permet aux employés d'ajuster leur temps au travail avec les obligations familiales;
- Nous supposons que le niveau d'éducation est inversement proportionnel au temps alloué aux tâches domestiques et, par conséquent, aux vacances utilisées.

Enquête sur le milieu de travail et les employés:

- Enquête longitudinale de l'ensemble des travailleurs et des entreprises du secteur privé de 1999 à 2004;
- Enquête unique: les informations sur les employeurs et les leurs employés sont liées (données appariées);
- Les employeurs sont suivis au fil du temps et de nouveaux milieux de travail sont ajoutés tous les deux ans;
- Les employés sont suivis sur une période de deux ans parce qu'il y a ceux qui changent de milieu de travail.

Variables dépendantes:

- Nombre de jours de vacances statutaires;
- Nombre de jours utilisés de vacances.

Variables indépendantes:

- Caractéristiques de la main d'oeuvre (caractéristiques socio-démographiques, capital humain, etc.);
- Caractéristiques de l'emploi (horaires de travail, changements organisationnels, etc.);
- Caractéristiques des firmes (taille de l'entreprise et industrie).

→ Modèle de Poisson:

$$\Pr(V_{ijt}^k = v_{ijt}^k | \lambda_{ijt}^k) = \frac{e^{-\lambda_{ijt}^k} (\lambda_{ijt}^k)^{v_{ijt}^k}}{v_{ijt}^k!}$$

→ Hétérogénéité non observée. Nous proposons la paramétrisation suivante:

$$\lambda_{ijt}^k = \exp(\beta^k X_{ijt} + \gamma^k Z_{jt} + \theta_{ij}^k + \psi_j^k)$$

→ La nature longitudinale et liée de données permet d'identifier séparément $(\theta_{ij}$ et $\psi_j)$.

→ Estimation: la méthode du maximum de vraisemblance.

**Tableau 1: Le Risque Relatif du modèle de Poisson avec effets aléatoires
(Caractéristiques sociodémographiques)**

Variable Dépendante	Vacances statutaires Risque relatif (1)	Vacances utilisées Risque relatif (2)
Variable		
Femme	1,005 (0,004)	1,015** (0,008)
Race noire	1,020 (0,021)	0,963 (0,031)
La santé n'a pas limité les activités au travail	0,999 (0,004)	1,035*** (0,006)
Ancienneté	1,028*** (0,000)	1,074*** (0,000)
Éducation		
• Études professionnelles ou certaines études collégiales	0,995 (0,002)	0,997 (0,005)
• Collégial terminé ou certaines études universitaires	1,015*** (0,003)	1,034*** (0,005)
• Baccalauréat terminé ou études supérieures	1,030*** (0,004)	1,057*** (0,006)
• Formation industrielle ou autre	0,985*** (0,004)	0,965*** (0,005)
Observations	108,601	108,601

Statistiquement significatif à: *=10%; **=5%; ***=1%.

Écarts types robustes entre parenthèses.

**Tableau 2: Le Risque Relatif du modèle de Poisson avec effets aléatoires
(Caractéristiques de l'emploi et des firmes)**

Variable Dépendante	Vacances statutaires	Vacances utilisées
	Risque relatif (1)	Risque relatif (2)
Variable		
Travail à temps partiel	0,734*** (0,003)	0,710*** (0,005)
Travail du lundi au vendredi	1,063*** (0,003)	1,072*** (0,004)
Travail selon un horaire variable	0,999 (0,002)	0,990*** (0,003)
Tâche de Supervision	1,032*** (0,003)	1,033** (0,003)
Changements organisationnels		
• Réduction de nombre des employés	1,001 (0,003)	1,007 (0,003)
• Demande accrue aux travailleurs à temps partiel	0,972*** (0,003)	0,981*** (0,005)
• Augmentation des heures supplémentaires	1,012*** (0,003)	0,992*** (0,003)
Taille de l'entreprise		
• 20-99 employés	1,085*** (0,007)	1,115*** (0,010)
• 100-499 employés	1,157*** (0,009)	1,186*** (0,013)
• 500 employés et plus	1,202*** (0,013)	1,212*** (0,018)
Observations	108,601	108,601

Statistiquement significatif à: *=10%; **=5%; ***=1%.
Écart types robustes entre parenthèses.

- Le genre est un déterminant important pour le nombre de jours de vacances utilisées.
- Le niveau de scolarité élevé est corrélé positivement avec les vacances statutaires et utilisées.
- Le travail à temps partiel est associé à moins de vacances statutaires et utilisées.
- Le travail selon un horaire flexible est associé à moins de vacances utilisées.
- L'augmentation des heures supplémentaires est liée à une moindre utilisation de vacances payées.

- **Implications possibles:**

- Améliorer la gestion des vacances payées;
- L'adoption d'une disposition de vacances flexibles peut permettre aux employés d'augmenter le taux d'utilisation de leurs vacances payées.

- **Extension:**

- Étudier si le changement des conditions de travail ou dans le statut de l'employé peuvent avoir une incidence sur la durée de survie dans les vacances.